



HEISCO

شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامة)

تقرير الإستدامة ٢٠٢٣



صاحب السمو أمير دولة الكويت
الشيخ / مشعل الأحمد الجابر الصباح



صاحب السمو ولي العهد الأمين
الشيخ / صباح خالد الحمد الصباح

جدول المحتويات

5	حول هذا التقرير
13	نهجنا في الإستدامة
16	أداؤنا في الحوكمة والمسؤولية الإجتماعية و البيئية
17	الحوكمة
26	المسؤولية الإجتماعية
34	البيئة
38	الملحقات وإفصاحات الحوكمة والمسؤولية الإجتماعية و البيئية

حول هذا التقرير

هذا التقرير هو تقرير الإستدامة الأول لشركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامة) ، ويشتمل على مبادرات الشركة وأدائها في مجال البيئية والمسؤولية الإجتماعية و الحوكمة (ESG) للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2023. وتم مراجعة جميع البيانات الواردة في التقرير داخلياً وتم التحقق منها وتطويرها بما يتماشى مع المعايير والمبادئ التوجيهية الدولية.

تُغطي الأرقام والمعلومات الواردة في التقرير شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامة) وشركاتها التابعة ما لم ينص على خلاف ذلك.





كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسرني أن أقدم لكم تقرير الإستدامة لعام 2023 لشركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن. بإعتبارها شركة رائدة في قطاع الهندسة والتوريد والإنشاء والقطاع الصناعي، نؤمن بأهمية دورنا في تعزيز القيم المؤسسية لصالح المساهمين، مع العمل على تحقيق أثر إيجابي على المجتمع والبيئة. ويتحقق ذلك من خلال دمج أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن جميع أعمالنا وأنشطتنا.

يستعرض هذا التقرير بالتفصيل تأثيرنا البيئي، وجهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية، بالإضافة إلى سياسات وإجراءات الحوكمة التي اعتمدها خلال العام 2023. إذ أجرينا تحليلاً شاملاً لأدائنا بهدف إجراء تقييم دقيق ووضع معايير أساسية للأداء البيئي والاجتماعي والحوكومي. وقد مكننا هذا التحليل من تطوير خارطة طريق واضحة لمواءمة مبادراتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ورؤية دولة الكويت "كويت جديدة 2035".

وفي إطار تطلعاتنا المستقبلية، تهدف الشركة في العام القادم إلى تحقيق تقدم ملموس في رحلتها نحو بناء مستقبل أكثر إستدامة. سنواصل التركيز على أولوياتنا في تعزيز المبادرات البيئية والاجتماعية وأسس الحوكمة، بما يتماشى مع أنشطتنا الحالية وتوجهاتنا الإستراتيجية.

نؤمن بأن إلتزامنا بقيادة التطورات الحديثة في مجال الإستدامة سيعزز مرونة عملياتنا وإستدامتها، مما يدعم أداءنا المؤسسي على المدى الطويل. كما نلتزم بضمان تحقيق أثر إيجابي ومنافع إجتماعية ملموسة للمجتمع من حولنا. مع أطيب التحيات،

مرزوق ناصر الخرافي

رئيس مجلس إدارة



رسالة الرئيس التنفيذي

يسرني تقديم تقرير الإستدامة لعام 2023، الذي يعرض أبرز أنشطة شركتنا ومبادراتها وإنجازاتها خلال العام الماضي. يمثل هذا التقرير انعكاساً لالتزامنا العميق بتلبية توقعات أصحاب المصالح، ومواءمة عملياتنا مع أفضل ممارسات الإستدامة العالمية، والاهتمام بالنواحي البيئية والاجتماعية التي أصبحت أكثر أهمية اليوم كعوامل رئيسية تؤثر على الأداء والمخاطر. إننا نؤمن بأن الإستدامة ليست مقتصرة على الجوانب البيئية والاجتماعية فقط، بل هي ركيزة أساسية لتحقيق نمو مستدام وعوائد طويلة الأمد. لقد شهدنا إهتماماً متزايداً بتطبيق مبادئ المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة كمعايير أساسية تؤثر على أداء الإستثمارات، ونعمل على تكريس هذه المبادئ في جميع جوانب أعمالنا.

خلال عام 2023، أطلقنا العديد من المبادرات الإستراتيجية لتحسين أدائنا في مجالات الإستدامة المختلفة. تتناول هذه المبادرات تحسين ممارساتنا البيئية، وتعزيز تأثيرنا الاجتماعي الإيجابي، ورفع مستوى الحوكمة. كما نواصل العمل على تعزيز التواصل مع أصحاب المصالح، من خلال تقديم تقارير تسلط الضوء على جهودنا وإنجازاتها. نرى أن الشفافية والإنفتاح هما أساس بناء الثقة وتعزيز العلاقات المستدامة مع شركائنا ومساهميننا وأصحاب المصالح.

بينما نتطلع إلى المستقبل، ندرك التحديات التي نتظنرنا، ولكننا على يقين بأن التعاون مع أصحاب المصالح، والإبتكار المستمر في مجالات أعمالنا، وتطبيق أفضل ممارسات الإستدامة، سيمكننا من تحقيق أهدافنا وإحداث تأثير إيجابي يدوم.

ختاماً، أتوجه بخالص الشكر لفريق العمل والشركاء وأصحاب المصالح على دعمهم المستمر وجهودهم المشتركة في تحقيق رؤيتنا نحو مستقبل أكثر إستدامة. سنواصل مسيرتنا نحو التطوير والتميز في هذا الشأن.

مع أطيب التحيات،

سمير هرمز

الرئيس التنفيذي

نبذة عن الشركة

شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك. (عامة) ، من كبرى شركات المقاولات في مجال الهندسة والتوريد والإنشاء مقرها الرئيسي في دولة الكويت تعمل في مجالات متنوعة مثل مقاولات النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة والتصنيع وبناء وإصلاح السفن والتجريف البحري والإنشاءات البحرية والمدنية والصيانة والخدمات الصناعية الأخرى بما في ذلك مشاريع الصناعات الثقيلة.

برهنت الشركة على التزامها تجاه عملائها من خلال شهادة نظام إدارة الجودة **ISO 9001 : 2015** وشهادة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية إلى **ISO 45001 : 2018** وشهادة نظام الإدارة البيئية وفقاً لمعايير **ISO 14001 : 2015**. هيسكو معتمدة لدى الجهاز المركزي للمناقصات العامة (CAPT) للإنشاءات المدنية - الفئة الأولى والأعمال الميكانيكية - الفئة الأولى، والأعمال الكهربائية - الفئة الثانية.

المجموعة



هايسكو - مكتب تمثيل في جمهورية العراق

هايسكو - فرع المملكة العربية السعودية



شركة الخليج للإنشاءات والأعمال البحرية والمقاولات العامة ش.م.ك. (مقفلة)
وأفرعها في جمهورية العراق والمملكة العربية السعودية



شركة هيسكو لإستقدام العمالة الفنية المتخصصة ذ.م.م

رؤيتنا

تهدف الشركة لتكون الاختيار الأول لدى عملائها المحليين والدوليين في كافة مجالات تخصصها .

مهمتنا

نحن مصممون على تقديم خدمات متكاملة لعملائنا في مجالات بناء وإصلاح السفن وأعمال التصنيع والإنشاءات والصيانة الصناعية والأعمال البحرية، نحن ملتزمون بتحقيق معدل نمو مستدام من خلال تلبية متطلبات الجدول الزمني والجودة لعملائنا . سنقدم خدمات ذات قيمة مضافة بأسعار تنافسية من خلال تطوير إجراءات فعّالة للتحكم في التكاليف والتحديث المنتظم لمواردنا .

قيمنا

المهنية

نلتزم بالمعايير الدولية المعتمدة والتي أثبتت فعاليتها على نطاق واسع في أداء كافة أعمالنا .

المساءلة

نتحمل المسؤولية عن أداؤنا أمام الجميع .

الإنجاز

ملتزمون باتخاذ خطوات تتسم بالحكمة ، بناءً على فهمنا الكامل لعوامل المخاطر التي تتعرض لها الشركة .

نبذة تاريخية عن الشركة

1974

تأسست شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن المعروفة آنذاك بإسم الشركة الكويتية لبناء وإصلاح السفن وذلك لتلبية متطلبات قطاع الصناعة البحرية في منطقة الخليج العربي.

1982

توسعت مجالات الشركة لتشمل القطاع الصناعي ومقاولات النفط والغاز.

1984

أدرجت الشركة في سوق الكويت للأوراق المالية.

1995

إستحواذ الشركة على شركة الخليج للإنشاءات والأعمال البحرية والمقاولات العامة ش.م.ك. (مقفلة).

2003

تغير إسم الشركة إلى شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ليتناسب مع التوسع في المجالات التي تمارسها الشركة.

2013

صُنفت الشركة بالفئة الأولى بقطاع الإنشاءات المدنية لدى الجهاز المركزي للمناقصات العامة.

2021

الدخول إلى السوق السعودي من خلال إنشاء فرع الشركة في المملكة العربية السعودية.

2023

ترقية الشركة لدى بورصة الكويت وأدرجت في السوق الأول.

نموذج أعمالنا

تقوم الشركة خلال هذا العام بتنفيذ العديد من المشاريع بدولة الكويت تبلغ قيمتها 527 مليون دينار كويتي تقريباً لصالح مؤسسات الدولة والجهات الحكومية المختلفة بالإضافة إلى مقاولين عالميين.

يقدم تقرير مجلس الإدارة لعام 2023 تفاصيل عن كافة المشاريع التي أنجزتها الشركة وشركاتها التابعة والمشاريع قيد التنفيذ.

للإطلاع على التقرير السنوي:

<https://www.heisco.com/documents/A-23-AR.pdf>

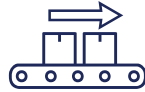


المؤشرات المالية عام 2023



11,632,793 د.ك

الربح قبل الإستقطاعات



135,245,073 د.ك

إجمالي المصروفات التشغيلية



146,877,866 د.ك

إجمالي الإيرادات التشغيلية

المؤشرات المالية		
2023	2022	
146,877,866 د.ك	123,704,336 د.ك	إجمالي الإيرادات التشغيلية
135,245,073 د.ك	114,040,385 د.ك	إجمالي المصروفات التشغيلية
11,632,793 د.ك	9,663,951 د.ك	الربح (قبل الإستقطاعات)
%30	%20	نسبة توزيعات الأرباح
5,407,202/400 د.ك	3,604,830/340 د.ك	إجمالي توزيعات الأرباح

نهجنا في الإستدامة

ترتكز إستراتيجية الشركة في الإستدامة المؤسسية علي ركائز الإستدامة الرئيسية وهي الحوكمة والبيئة و المجتمع ، وذلك لتعزيز مسيرة النمو المستدام للشركة ، بما يتوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وخطة التطوير المستدام لعام 2030 .

ونلتزم بالوفاء بوعودنا من خلال جهودنا وإنجازاتنا المتنوعة لتحقيق أهداف الإستدامة على كافة المستويات الوظيفية بالشركة، وتحت الإشراف المباشر من مجلس الإدارة.

الإستدامة المؤسسية

رؤيتنا

التركيز على تنمية وتطوير نماذج أعمالنا لكافة أنشطة الشركة لتصبح من كبرى المؤسسات التجارية العالمية .

أهدافنا

- التوسع والدخول في أسواق جديدة وتعزيز مكانة الشركة على الصعيدين المحلي والإقليمي من خلال أفرعنا الخارجية التي تعزز إستدامة الشركة.
- الإرتقاء بمكانة الشركة كونها ملتزمة بمسؤولياتها الإجتماعية والبيئية.

نستند في نهجنا للإستدامة المؤسسية على ثلاث محاور أساسية وهي الحوكمة والمجتمع والبيئة، بما يدعم أنشطتنا ومبادراتنا المتنوعة الهادفة لتحقيق قيمة مضافة لصالح المساهمين.

الحوكمة

ملتزمون بتعزيز العمل المسؤول والمستدام من خلال تطبيق آليات حوكمة فعّالة تشمل سياسات وإجراءات واضحة تُطبق على نطاق واسع داخل المؤسسة. تُعد الإدارة الرشيدة للحوكمة أداة أساسية لتحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح، وتوفير رقابة دقيقة على الأداء تمكننا من رصد المخاطر المحتملة والتعامل معها بفاعلية بدءاً من مراحلها الأولى.

يرتكز نهجنا المؤسسي على دمج اعتبارات البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات ضمن إطار عمل شامل. يهدف هذا النهج إلى ترسيخ هذه القيم في ثقافة الشركة وقراراتها التشغيلية والتجارية، مما يعزز إستدامة عملياتنا ويدعم توجهاتنا نحو تحقيق التنمية المستدامة.

المجتمع

نؤمن بضرورة حماية حقوق الإنسان وتوفير بيئة عمل آمنة وداعمة لكافة العاملين، مما يعزز من قدراتهم على النمو والإزدهار. نلتزم بتطبيق نهج صارم ضد أي شكل من أشكال التمييز أو التمييز أو التحرش بأشكاله في مكان العمل، ونعمل بجد لضمان بيئة تحترم كرامة الجميع.

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة تعكس قيمنا الأساسية، ويتم تحديثها بانتظام لتعزيز التزامنا العلني بحماية حقوق الإنسان. كما تشمل المدونة تحسينات مستمرة على العمليات لضمان منع أي ظواهر تمييز أو إساءة، مع وجود آليات فعالة للإبلاغ عنها فوراً والتعامل معها بحزم مع ضمان سرية هوية المبلغ.

إلى جانب ذلك، تسعى الشركة للعب دور إيجابي في خدمة المجتمع من خلال مجموعة متنوعة ومستدامة من المبادرات المجتمعية. نهدف إلى أن نكون قدوة لأصحاب المصالح عامة، مع التركيز على إحداث تأثير إيجابي ملموس يدعم التنمية المستدامة ويعزز رفاهية المجتمع بشكل عام.

البيئة

نضع حماية البيئة على رأس أولوياتنا وندرك تماماً تأثير عملياتنا على البيئة وأهمية معالجة القضايا البيئية كمسؤولية جماعية. ونعمل على تقليل الأثر البيئي الناتج عن عملياتنا إلى الحد الأدنى الممكن، مع إستمرارية تحسين ممارسات الإدارة البيئية لدينا.

نبذل جهوداً خاصة لتخفيض إستهلاك الطاقة والموارد الأخرى، وتعزيز عمليات إعادة التدوير للمواد، مع الإهتمام بشكل عام بكافة القضايا البيئية وتشجيع موظفينا على تبني سلوكيات بيئية مسؤولة تدعم أهدافنا في الإستدامة.

وفي إطار التزامنا بمعالجة القضايا البيئية وتعزيز استدامة عملياتنا، نفتخر بحصولنا على شهادة الأيزو لنظم إدارة السلامة البيئية (ISO 14001)، والتي تبرهن على التزامنا المستمر بالمعايير البيئية العالمية وتحقيق تحسينات مستدامة في أدائنا البيئي.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أهداف التنمية المستدامة هي مجموعة من سبعة عشر هدفًا مترابطًا بمثابة "مخطط مشترك للسلام والإزدهار للناس والكوكب، حيث تم اختيار الأهداف الأكثر صلة بنهج الشركة اتجاه الإستدامة، وذلك على النحو التالي:

تعزيز النمو الإقتصادي



دور فعال للشركة للمساهمة
في ضمان صحة جيدة للموظفين



مواجهة التمييز وعدم المساواة



ضمان التدريب الجيد للجميع



إجراءات فعّالة
للمحافظة على البيئة



تحقيق المساواة بين الجنسين



شراكات للنجاح



نهج متبع للمحافظة
على المياه



أداؤنا في الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية





مجلس الإدارة

يعمل مجلس الإدارة على تحقيق أهداف المساهمين ومتابعة أداء الإدارة التنفيذية من خلال وضع الأهداف الإستراتيجية ومراقبة تطبيق الإطار العام للحوكمة، بالإضافة إلى مراقبة الأداء التشغيلي للشركة والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية من خلال مؤشرات أداء رئيسية، كما أن المجلس مسؤولاً عن تعزيز أخلاقيات العمل والشفافية وترويجها، من أجل كسب ثقة المستثمرين، وحماية حقوق أصحاب المصالح.

يتمتع مجلس إدارة الشركة بهيكل متزن يتناسب مع أنشطة الشركة وطبيعتها، ويتمتع بالخبرات والمؤهلات اللازمة، كما أنه على دراية بالجوانب القانونية والتشريعية وحوكمة الشركات.

بتاريخ 2022/4/14 تشكل مجلس الإدارة بناءً على قرار الجمعية العامة العادية التي تم فيها انتخاب المجلس لثلاث سنوات قادمة ويتكون المجلس من 5 أعضاء، أربعة أعضاء غير تنفيذيين وعضو مستقل.

أعضاء مجلس الإدارة

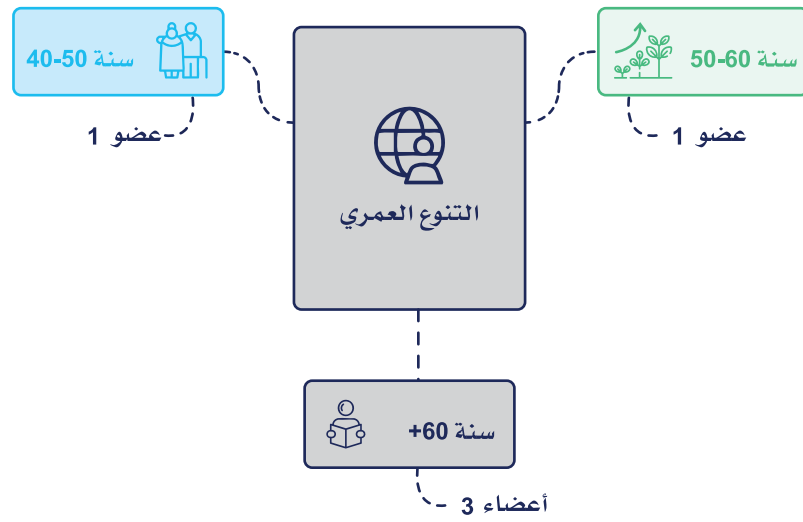
الإسم	المنصب	المؤهل	تاريخ الانتخاب
السيد / مرزوق ناصر الخرافي	رئيس مجلس الإدارة	بكالوريوس	2022/4/14
السيد / بدر ناصر الخرافي	نائب رئيس مجلس الإدارة	بكالوريوس	2022/4/14
السيد / حسين مراد بهبهاني	عضو مجلس إدارة	بكالوريوس	2022/4/14
السيد / غازي أحمد الرومي	عضو مجلس إدارة	بكالوريوس	2022/4/14
السيد / عدنان مساعد الخرافي	عضو مجلس إدارة مستقل	بكالوريوس	2022/4/14

إستقلالية مجلس الإدارة

وفقاً لللائحة التنفيذية لهيئة أسواق المال ، يجب أن تكون أغلبية أعضاء مجلس الإدارة من الأعضاء غير التنفيذيين ، أن يكون 20% من أعضاء المجلس على الأقل مستقلين.

ذلك وبلغت نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين 20% من المجلس.

التنوع العمري:



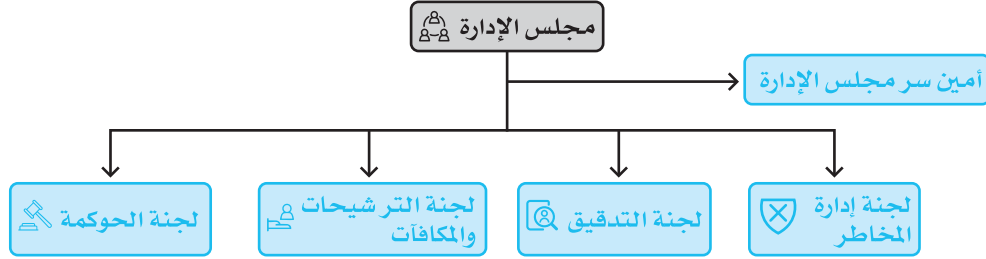
تنوع الخبرات:



إنجازات مجلس الإدارة

- اعتماد البيانات المالية المرحلية والسنوية
- اعتماد موازنة المصروفات الرأسمالية
- تحديث الإطار العام للحوكمة والسياسات الداخلية الهامة

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة



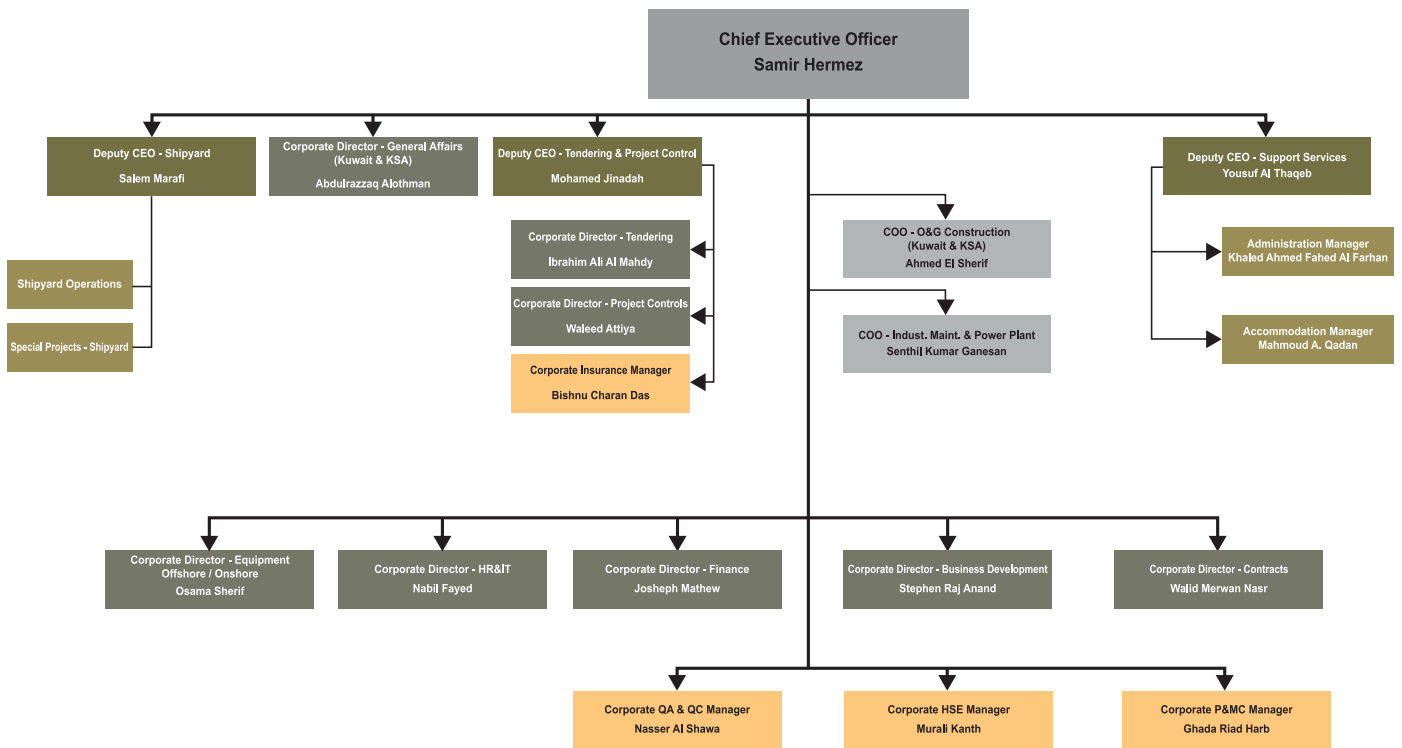
اللجنة	أبرز مهام اللجنة	أعضاء اللجنة
لجنة الحوكمة	1. المراجعة الدائمة والمستمرة للقرارات والقوانين والتعليمات التي تصدر عن الجهات الرقابية بخصوص قواعد الحوكمة ورفع التوصيات إلى المجلس 2. الإشراف على تطبيق مبادئ ودليل الحوكمة	1. السيد / مرزوق ناصر الخرافي 2. السيد / عدنان مساعد الخرافي 3. السيد / غازي أحمد الرومي
لجنة التدقيق	1. مراجعة البيانات المالية الدورية قبل عرضها على مجلس الإدارة ، وإبداء الرأي والتوصية بشأنها. 2. تقييم مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية المطبقة داخل الشركة وإعداد تقرير يتضمن رأي وتوصيات اللجنة.	1. السيد / حسين مراد بهبهاني 2. السيد / بدر ناصر الخرافي 3. السيد / عدنان مساعد الخرافي
لجنة إدارة المخاطر	1. إعداد ومراجعة إستراتيجيات وسياسات إدارة المخاطر قبل اعتمادها من مجلس الإدارة. 2. إعداد التقارير الدورية حول طبيعة المخاطر التي تتعرض لها الشركة.	1. السيد / غازي أحمد الرومي 2. السيد / حسين مراد بهبهاني 3. السيد / عدنان مساعد الخرافي
لجنة الترشيحات والمكافآت	1. إعداد التوصيات بالترشيحات لمناصب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. 2. مراجعة سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. 3. التأكد من إستقلالية عضو مجلس الإدارة المستقل.	1. السيد / بدر ناصر الخرافي 2. السيد / مرزوق ناصر الخرافي 3. السيد / عدنان مساعد الخرافي

الإدارة التنفيذية العليا

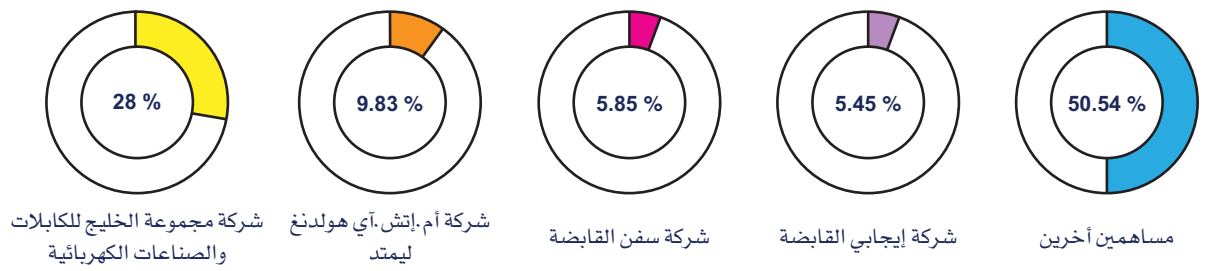
تقوم الإدارة التنفيذية بمتابعة أعمال الشركة اليومية وإدارة ومتابعة تنفيذ الأهداف الإستراتيجية والسياسات واللوائح الداخلية.

Heavy Engineering Industries & Shipbuilding Co. K.S.C. (Public)

Organization Chart - Corporate Level



هيكل الملكية



مبادئ الحوكمة في الشركة

الإفصاح والشفافية

تلتزم الشركة بتطبيق أعلى مستويات الشفافية ، حيث يعتمد مجلس الإدارة سياسات وإجراءات الإفصاح لضمان تقديم معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب للمساهمين ، وتقوم وحدة شئون المستثمرين بالتنسيق مع كافة الإدارات للإفصاح عن المعلومات بشكل دقيق وفي الوقت المناسب.

تعزيز وتحسين الأداء

تعمل الشركة على تنمية مهارات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من خلال إعداد برامج تدريبية مخصصة لإحتياجات العمل وإبقاءهم على اطلاع بالتشريعات والقوانين . كما تم إعداد نبذة تعريفية عن الشركة وأهم مؤشراتها المالية للأعضاء الجدد للتأكد بأن أعضاء المجلس على فهم واضحاً بأعمال وأنشطة الشركة والتزاماتهم القانونية وحدود سلطاتهم.

المسؤولية الاجتماعية

يعتمد المجلس سياسة تكفل تحقيق أهداف الشركة والمجتمع ، إيماناً منه بمسؤولية الشركة تجاه المجتمع والعاملين ، وتقديم الدعم اللازم للمجتمع لتحقيق المنافع الاجتماعية ، وضمان إستمرارية الأعمال بشكل يقلل من الآثار الضارة على المجتمع والبيئة.

وتعمل الشركة على زيادة الوعي بالمسؤولية الاجتماعية لدى الموظفين من خلال وضع ركائز إطار عمل فعال يتضمن المسؤوليات البيئية والمسؤوليات تجاه فئات المجتمع المختلفة ، والتأكد من معرفة الموظفين بأهمية برامج المسؤولية الاجتماعية بشكل مستمر بما يساهم في الارتقاء بمستوي أداء الشركة.

حماية حقوق المساهمين

أعدت الشركة سياسة تضمن حقوق المساهمين بما يتوافق مع أهداف الشركة وسياساتها العامة، ذلك لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم لتحقيق العدالة والمساواة بما لا يتعارض مع القوانين والأنظمة المعمول بها ، كما تلتزم الشركة بمعاملة كافة المساهمين المالكين لذات النوع من الأسهم بالتساوي والعدالة دون تمييز.

تعزيز السلوك المهني والقيم والأخلاقية

قامت الشركة بإعتماد ميثاق العمل الذي يشمل الممارسات والسلوكيات المهنية التي يلتزم بها أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لتحقيق أهداف الشركة.

تعارض المصالح

قامت الشركة بإعداد سياسة خاصة للحد من حالات تعارض المصالح ، توضح هذه السياسة الإجراءات المناسبة لمعرفة حالات تعارض المصالح إن وجدت والتعامل معها بشكل فعّال ، ولضمان بأن يقوم مجلس الإدارة بإتخاذ القرارات التي تحقق مصالح الشركة في هذا الشأن.

الإبلاغ عن المخالفات

أعدت الشركة سياسة للإبلاغ عن المخالفات تمكن أي طرف من أصحاب المصالح للإبلاغ عن شكوكه بشأن أية مخالفات أو ممارسات خاطئة أو سلوكيات غير سليمة إلى مجلس الإدارة بشكل يضمن حماية المبلغ.

المعاملات مع الأطراف ذات علاقة

توضح سياسة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة المبادئ الإرشادية حول سبل إجراء وإدارة المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ، حيث تم إعداد سجل بقائمة الأطراف ذوو العلاقة والإحتفاظ به وتحديثه.

إدراك دور أصحاب المصالح

لدى الشركة سياسة لحماية حقوق أصحاب المصالح إلزاماً منها بالإعتراف بحقوق أصحاب المصالح وحمايتهم وفقاً للقوانين والتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية ذات الصلة.

وتهدف هذه السياسة إلى توفير الاستقرار والإستدامة من خلال أدائها المالي وتحدد هذه السياسة الأطراف أصحاب المصالح لدى الشركة وتضع المبادئ التوجيهية حول كيفية حماية حقوقهم.

سرية وأمن المعلومات

تتبنى الشركة منظومة مُحكمة لأمن وسرية المعلومات وتتبع الشركة أعلى معايير الضبط والرقابة الداخلية .

ويلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكافة الموظفين بالحفاظ على سرية المعلومات والبيانات المتعلقة بالشركة، ووضعت الشركة إجراءات خاصة تمنع تسريب أي معلومة قد تضر بمصلحة المستثمرين.

أنظمة الضبط والرقابة الداخلية

وحدة التدقيق الداخلي

تقوم وحدة التدقيق الداخلي بالرقابة على جميع العمليات والإدارات والمشاريع للتأكد من فعالية تطبيق اللوائح الداخلية بشكل موضوعي ومستقل بهدف إضافة قيمة للشركة وشركاتها التابعة والأفرع الخارجية بأسلوب منهجي ومنظم. كما تمارس هذه الوحدة عمليات التدقيق الداخلي وفقاً للمعايير الدولية المهنية لممارسة التدقيق الداخلي.

وحدة إدارة المخاطر

تعمل وحدة إدارة المخاطر على تطبيق سياسة المخاطر وإعداد التقارير الدورية حول طبيعة المخاطر التي تتعرض لها الشركة وتقديمها للجنة المخاطر ومجلس الإدارة. ويتمتع موظفي إدارة المخاطر باستقلالية وخبرة تؤهلهم لأداء الدور المنوط بهم.

إدارة ضمان وضبط الجودة

تعمل إدارة ضمان وضبط الجودة على ضمان جودة الإجراءات الداخلية بالإضافة إلى ضبط الجودة بالنسبة للإجراءات الفنية والهندسية وعمليات الإنتاج والتأكد من أنها تتوافق مع المعايير الدولية مثل API/ISO.

إدارة الصحة والسلامة والبيئة

تتولى إدارة الصحة والسلامة والبيئة مسؤولية تطبيق سياسات تهدف إلى حماية صحة وسلامة الموظفين والحفاظ على البيئة في جميع العمليات والأنشطة التي تقوم بها الشركة والتأكد من أنها لا تؤثر سلباً على البيئة وصحة العاملين وتتوافق مع القوانين والأنظمة المحلية والدولية المتعلقة بالسلامة والصحة والبيئة.



المسؤولية الاجتماعية



الإحتفاظ بالمواهب وإستقطابها

تسعى شركتنا إلى تقديم فرص عمل مجزية تتيح للطامحين تطوير مسيرتهم المهنية والمساهمة في نجاح المؤسسة. نؤمن بأهمية إستقطاب المواهب المتنوعة وتوفير بيئة عمل تُمكن الموظفين من إكتساب المهارات اللازمة للنمو والتقدم داخل الشركة.

نعمل على خلق مسارات واضحة للتطوير المهني، بما يضمن للموظفين فرصاً مستمرة للتعليم والإرتقاء الوظيفي. وفي عام 2023، واصلت الشركة المحافظة على سجلها المتميز في الإحتفاظ بالموظفين، مما يعكس إلتزامها بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تلبي تطلعات فريق العمل وتعزز من انتمائهم للمؤسسة.

2023	
112.8%	معدل الإحتفاظ بالموظفين
32.74%	معدل دوران العمالة
5893	عدد الموظفين الجدد

تقييم الأداء

تعتمد الشركة نظام شامل لتقييم أداء الموظفين، يتم فيه مراجعة أدائهم في نهاية كل عام بناءً على مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية. يهدف هذا التقييم إلى قياس مدى تحقيقهم للأهداف المحددة وإنجازاتهم العملية.

وبناءً على نتائج هذا التقييم، يتم تصنيف الموظفين وتحديد المكافآت المستحقة لكل منهم بشكل يتوافق مع جهودهم ومساهماتهم في تحقيق أهداف الشركة. يضمن هذا النهج الشفافية والعدالة في التقييم والتحفيز المستمر للموظفين لتحسين أدائهم وتعزيز روح التميز داخل بيئة العمل.

المزايا المقدمة للموظفين

تحرص الشركة على تقديم مزايا متنوعة تهدف إلى تعزيز صحة ورفاهية موظفيها، مما ينعكس إيجاباً على حياتهم اليومية وأدائهم المهني. تشمل هذه المزايا:

- التأمين الطبي: لضمان حصول الموظفين وأسرهم على رعاية صحية عالية الجودة.
- التأمين على الحياة: لتوفير حماية إضافية تعزز الأمان المالي لعائلات الموظفين.
- مكافآت تشجيعية سنوية: تُمنح للموظفين تقديراً لجهودهم ومساهماتهم في تحقيق أهداف المؤسسة.

تؤكد هذه المزايا على إلتزام الشركة بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تعزز من شعور الموظفين بالإنتماء للشركة.

التنوع والشمولية

تسعى الشركة لإنشاء بيئة عمل آمنة وشاملة تقوم على التعاون والثقة والمساواة ، والتي قد تساعد في تحسين الإنتاجية وخلق قيمة مستدامة.

التنوع العمري بين الموظفين

الفئة العمرية	عدد الموظفين
40-18	9269
50-41	4193
60-51	1542
أكبر من 60	103

التنوع بين الجنسين

تمثل المرأة 1.44% من إجمالي موظفي الإدارة العليا في الشركة خلال عام 2023.

التنوع في الإدارة



تعزيز مسار التدريب والتطوير

تهتم الشركة بتتمة قدرات وكفاءات موظفيها وتزويدهم بالمهارات اللازمة للتطوير المهني. وتعد برامج التعليم والتدريب جزءاً أساسياً من أهدافنا لتعزيز أداء الموظفين وتمكينهم من مواجهة التحديات المستقبلية بثقة وكفاءة.

تشمل جهودنا في هذا المجال:

- برامج تدريبية متخصصة: تُصمم لتلبية احتياجات الموظفين في مجالات عملهم المختلفة.
 - ورش عمل ودورات تعليمية: تهدف إلى تطوير المهارات التقنية والإدارية والقيادية.
 - دعم التعليم المستمر: من خلال تقديم فرص لحضور مؤتمرات، ودورات معتمدة للحصول على شهادات مهنية.
 - توجيه وإرشاد وظيفي: يُساعد الموظفين على رسم مسارات مهنية واضحة وتحقيق طموحاتهم.
- يهدف هذا النهج إلى خلق بيئة عمل تشجع على التعلم المستمر، وتعزز من قدرات الأفراد، وتساهم في تحقيق أهداف الشركة بشكل مستدام.

إجمالي الموظفين الذين تلقوا التدريب	2023
عدد الذكور	2904
عدد الإناث	0
إجمالي ساعات التدريب	14520
متوسط ساعات التدريب للموظف	5



العمالة الوطنية

تولي الشركة أهمية خاصة لإختيار وتوظيف الكوادر الوطنية، إنطلاقاً من إلتزامها بدعم العمالة الوطنية وجعلها قوة دافعة لنمو الشركة وإزدهارها. نسعى إلى إستقطاب وتنمية المواهب الكويتية من خلال تقديم فرص وظيفية مجزية تتيح لهم التطور المهني والمساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف الشركة.

تعمل الشركة على خلق بيئة عمل تحفّز الكفاءات الوطنية على الإبتكار والإبداع، مع تقديم برامج تدريب وتطوير مستمرة لتعزيز مهاراتهم وتمكينهم من لعب دور أساسي في مسيرة الشركة نحو مستقبل مستدام، ومن ثم تأهيلهم لمراكز القيادة.

حالات التمييز

تفخر الشركة بالحفاظ على سجل خالٍ تماماً من أي حالات تمييز خلال عام 2023. لم تتلقَ الشركة أي شكاوى من الموظفين أو العملاء بخصوص حالات التمييز، مما يعكس إلتزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل متساوية وعادلة تحترم حقوق الجميع وتعزز من روح الإنتماء.

نحرص دائماً على تطبيق سياسات صارمة ضد التمييز بكافة أشكاله، مع توفير قنوات تواصل مفتوحة وآليات فعالة للإبلاغ عن أي مخالفات، مما يضمن معالجة أي مخاوف وتعزيز ثقافة الإحترام والمساواة داخل الشركة.

خطة السلامة من الحرائق والإخلاء

تتبع الشركة خططاً للسلامة من الحرائق وإجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ وفقاً لمتطلبات قوة الإطفاء في دولة الكويت، والتي تهدف إلى سرعة إخطار شاغلي المبنى في حالة الطوارئ وتحديد إجراءات وطرق الإخلاء، توفير المعلومات الدقيقة لفرق الطوارئ حول طبيعة حالة الطوارئ للإستجابة الآمنة والفعالة.

خطة الإخلاء الوهمي

تعد الشركة من خلال إدارة الصحة والسلامة والبيئة دورات تدريبية متخصصة للموظفين على إجراءات التعامل مع جميع حالات الطوارئ وكيفية إخلاء المباني بشكل منظم وآمن يضمن سلامة شاغليها.

أبرز الجوائز التي حصلت عليها الشركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة



حققت الشركة 27,366,960 ساعة عمل خلال عام 2023 حصلت خلالها على الجائزة الذهبية من الجمعية الأمريكية لمحترفي السلامة في مجال المرافق والصيانة.

الممارسات المسؤولة في إدارة المشتريات

تهتم الشركة في التنمية الاقتصادية المستدامة من خلال التركيز على أولوية إبرام العقود مع الموردين المحليين، حيث بلغت نسبة التوريدات من الموردين المحليين في العام 2023 إلى 90%



تأثيرنا في المجتمع

خلال عام 2023، حرصت الشركة على التفاعل بشكل إيجابي مع الأحداث والتحديات التي شهدها العالم، مؤكدة دورها الرائد في تقديم المساهمات والتبرعات الهادفة.

عملت الشركة جنباً إلى جنب مع عدة مؤسسات إجتماعية للمساهمة في مبادرات متنوعة تهدف إلى الحد من بعض المشكلات التي تؤثر سلباً على المجتمع. ويأتي ذلك من واقع رؤية الشركة لدعم التنمية المستدامة وتعزيز رفاهية المجتمع من خلال توفير حلول مبتكرة ومستدامة.



65,128 د.ك

المساهمة في حصة مؤسسة
الكويت للتقدم العلمي



32,000 د.ك

إجمالي المساهمة المجتمعية والتبرعات
والرعاية خلال العام

مساهماتنا في المجتمع



212,562 د.ك

دعم العمالة الوطنية



85,025 د.ك

الزكاة



LOYAC



البيئة

نلتزم بتحقيق التوجهات العالمية في مجال الإستدامة البيئية، انطلاقاً من رؤيتنا للمساهمة الفاعلة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. نسعى جاهدين إلى تقليل الأثر البيئي الناتج عن أنشطتنا من خلال تبني أحدث التقنيات وإعتماد ممارسات صديقة للبيئة.

تركز جهودنا على تطوير عملياتنا التشغيلية لتكون أكثر إستدامة وكفاءة، مع تعزيز الابتكار الذي يدعم حماية الموارد الطبيعية. نحن ملتزمون بالعمل على تحقيق توازن بين إحتياجات أعمالنا والمحافظة على بيئة صحية للأجيال القادمة.



إستثمار مستدام

نسعى إلى الإستثمار في مشاريع تعزز الحفاظ على الطاقة وإيجاد حلول مبتكرة لإستدامة الموارد الطبيعية، انطلاقاً من إلتزامنا بالحفاظ على البيئة وضمان إستدامتها للأجيال القادمة.

وفي إطار إلتزامنا بالإستدامة وحماية البيئة، قامت الشركة بالتعاقد مع شركات متخصصة في إعادة تدوير المخلفات لجمع وفرض المخلفات الناتجة عن أعمالنا اليومية مثل (النفايات البلاستيكية ، النفايات الورقية ، الزيوت المستهلكة ، البطاريات بأنواعها) بهدف تقليل الأثر البيئي والإستفادة من الموارد . يهدف هذا التعاون إلى تطبيق أفضل الممارسات في مجال إعادة تدوير المخلفات. ويعد هذا التعاون هام لإقتصاد مستدام يقلل الفاقد من المواد .



إستهلاك الطاقة الكهربائية والمياه

نلتزم باتخاذ خطوات جادة لترشيد إستهلاك الكهرباء والمياه في عملياتها، بما يتماشى مع توجهاتنا نحو تعزيز الكفاءة والإستدامة. من خلال تطبيق إستراتيجيات مبتكرة عبر تحديث الأنظمة وإعتماد تقنيات حديثة، مما أدى إلى تقليل إستهلاك الكهرباء بشكل ملحوظ وأسهم في تخفيض الإستهلاك السنوي.

وقمنا بتطوير نظم إدارة موارد المياه لترشيد إستخدامها وتقليل الفاقد منها، مع تحسين كفاءة العمليات المتعلقة بالمياه. كما نعمل على إعادة إستخدام المياه في العمليات الصناعية متى كان ذلك ممكناً، مما يؤكد إلتزامنا بالمحافظة على هذا المورد الحيوي.

هذه الجهود ليست مجرد خطوات بيئية، بل تمثل جزءاً من إستراتيجية شاملة تعزز الإبتكار والإستدامة، وتسعى لتحقيق التوازن بين النمو الإقتصادي وحماية البيئة. نحن ملتزمون بمواصلة هذه الجهود لضمان تحقيق أثر إيجابي ومستدام. من خلال هذه الممارسات، نؤكد على دورنا كشركة مسؤولة تسهم في بناء مستقبل أكثر إستدامة.



أبرز جوائز الشركة في الحفاظ على سلامة البيئة



يعد حصول الشركة على مثل هذه الجوائز في الأداء البيئي تقديراً على إلتزامها بممارسات الإستدامة وحماية البيئة ،
ومرآه للجهود المستمرة التي تبذلها الشركة في دمج الإعتبارات البيئية ضمن إستراتيجيتها الربحية.

الملحقات وإفصاحات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية



الموقع / ملاحظات	الإفصاح		معايير GRI
إفصاحات عامة			
يمكنكم الإطلاع على المعلومات المؤسسية في الأقسام المتعددة لهذا التقرير	التفاصيل المؤسسية	1-2	المعيار GRI 2: الإفصاحات العامة 2021
شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن وشركاتها التابعة	الكيانات المتضمنة في تقرير الإستدامة للمنظمة	2-2	
صفحة رقم 5	الفترة المشمولة	3-2	
صفحة رقم 5	التحقق الخارجي	5-2	
صفحة رقم 8 إلى 11	الأنشطة وعلاقات العمل الأخرى	6-2	
صفحة رقم 27 إلى 29	الموظفين	7-2	
ليس لدى الشركة عمالة غير موظفة	العمال غير موظفين	8-2	
صفحة رقم 18	هيكل الحوكمة وتكوينه	9-2	
صفحة رقم 18	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	10-2	
صفحة رقم 18	رئيس أعلى هيئة إدارة	11-2	
صفحة رقم 23	تضارب المصالح	15-2	
صفحة رقم 18 إلى 21	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	17-2	
صفحة رقم 18 و 27	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	18-2	
سري	سياسات الأجور	19-2	
سري	عملية تحديد الأجور	20-2	
صفحة رقم 13 إلى 14	استراتيجية التنمية المستدامة	22-2	
صفحة رقم 23 إلى 24	الالتزامات المتعلقة بالسياسات	23-2	
صفحة رقم 23 إلى 24	تضمن لالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	24-2	

معايير GRI	الإفصاح	الموقع / ملاحظات
إفصاحات عامة		
26-2	آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	صفحة رقم 24
27-2	الإمتثال للقوانين واللوائح	صفحة رقم 25
28-2	عضوية الجمعيات أو الإتحادات المهنية	صفحة رقم 8
الأداء الإقتصادي		
1-201	القيمة الإقتصادية المنتجة والموزعة	صفحة رقم 12
2-201	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة	وردت هذه المعلومات في التقرير المتكامل 2023
التواجد في السوق		
1-202	نسبة الأجر الأساسي للمستوي المبتدئ حسب الجنس	سري
2-202	الإدارة العليا المعين من المجتمع المحلي	صفحة رقم 30
الآثار الإقتصادية غير المباشرة		
203	التأثيرات الإقتصادية غير المباشرة الهامة	صفحة رقم 33
ممارسات الشراء		
1-204	نسبة الإنفاق علي الموردين المحليين	صفحة رقم 32

معايير GRI	الإفصاح	الموقع / ملاحظات
مكافحة الفساد		
المعيار GRI 205 : مكافحة الفساد لعام 2016	1-205 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	لم يتم التبليغ عن أي عمليات فساد خلال 2023
	3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	لا يوجد وقائع فساد خلال 2023
طاقة		
المعيار GRI 302 : الطاقة 2016	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	صفحة رقم 36
المياه والنفائات السائلة		
	5-303 استهلاك المياه	صفحة رقم 36
توظيف		
المعيار GRI 401 : التوظيف 2016	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	صفحة رقم 27
الصحة والسلامة المهنية		
المعيار GRI 403 : الصحة والسلامة المهنية 2018	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	صفحة رقم 25 و 31
	9-403 إصابات العمل	صفحة رقم 31
التدريب والتعليم		
المعيار GRI 404 : التدريب والتعليم 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة	صفحة رقم 29
	2-404 برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين	صفحة رقم 29
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	صفحة رقم 27

معايير GRI	الإفصاح	الموقع / ملاحظات
التنوع وتكافؤ الفرص		
GRI 405 التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405	نسبة الوظائف التي يشغلها الرجال والنساء في الشركة صفحة رقم 28
عدم التمييز		
GRI 406 عدم التمييز 2016	1-406	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة صفحة رقم 30
عمالة الأطفال		
GRI 408 : عمالة الأطفال 2016	1-408	العمليات و الموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال ليس لدى الشركة موردون لديهم مخاطر تتعلق بحوادث عمالة الاطفال
العمل القسري		
GRI 409 : العمل القسري 2016	1-409	العمليات والموردون المعرضون لمخاطر لحوادث العمل القسري ليس لدى الشركة موردون لديهم مخاطر لحوادث العمل القسري
المجتمعات المحلية		
GRI 413 : المجتمعات المحلية 2016	1-413	المشاركات الاجتماعية وتقييمات الأثر صفحة رقم 33
التقييم الاجتماعي للموردين		
GRI 414 : التقييم الاجتماعي للموردين 2016	1-414	صفحة رقم 32

للتواصل

ميناء الشويخ - بوابة مستقلة رقم 7

ص.ب: 21998 الصفاة 13080، دولة الكويت

هاتف: + 965 24624000

فاكس: + 965 24830291

لمزيد من المعلومات ، يرجى التواصل مع وحدة شؤون المستثمرين

investorsaffairs@heisco.com

