

شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامة)

HEAVY ENGINEERING INDUSTRIES & SHIPBUILDING CO. K.S.C (Public)



HEISCO

المسؤولية الاجتماعية

الإحتفاظ بالمواهب واستقطابها

تسعى المجموعة إلى تقديم فرص عمل مجزية تتيح للمهتمين تطوير مسيرتهم المهنية والمساهمة في نجاح المؤسسة. نؤمن بأهمية إستقطاب المواهب المتنوعة وتوفير بيئة عمل تمكن الموظفين من إكتساب المهارات اللازمة للنمو والتقدم داخل المجموعة.

نعمل على خلق مسارات واضحة للتطوير المهني، بما يضمن للموظفين فرصاً مستمرة للتعليم والإرتقاء الوظيفي. وفي عامين 2024 و2025، واصلت المجموعة الحفاظ على سجلها المتميز في الإحتفاظ بالموظفين، مما يعكس إلتزامها بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تلبي تطلعات فريق العمل وتعزز من انتمائهم للمؤسسة.

التوظيف ودوران العمل

2025	2024	
%145.407	%105.537	معدل الإحتفاظ بالموظفين
%19.48	%43.59	معدل دوران العمالة
9047	7000	عدد الموظفين الجدد

التنوع والشمولية

تسعى المجموعة لإنشاء بيئة عمل آمنة وشاملة تقوم على التعاون والثقة والمساواة، والتي قد تساعد في الإنتاجية وخلق قيمة مستدامة.

التنوع العمري بين الموظفين

عدد الموظفين		الفئة العمرية
2025	2024	
12,444	9488	18-40
4,502	3764	41-50
1548	1310	51-60
140	94	أكبر من 60

التنوع بين الجنسين

تمثل المرأة 1.44 % من إجمالي موظفي الإدارة العليا في الشركة خلال عامي 2024 و2025.

التنوع في الإدارة

■ إناث ■ ذكور



تعزيز مسار التدريب والتطوير

2025	2024	إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب
4084	2955	عدد الذكور
0	0	عدد الإناث
14520	14520	إجمالي ساعات التدريب
5	5	متوسط ساعات التدريب للموظف

العمالة الوطنية

تولي المجموعة أهمية خاصة لتوظيف العمالة الوطنية انطلاقاً من إلتزامها بدعم العمالة الوطنية وجعلها قوة دافعة لنمو الشركة وإزدهارها. نسعى إلى إستقطاب وتنمية المواهب الوطنية من خلال تقديم فرص وظيفية مجزية تتيح لهم التطور المهني والمساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف المجموعة.

تعمل المجموعة على خلق بيئة عمل تحفز الكفاءات الوطنية على الابتكار والإبداع، مع تقديم برامج تدريب وتطوير مستمرة لتعزيز مهاراتهم وتمكينهم من لعب دور قيادي في مسيرة الشركة نحو مستقبل مستدام.

نسبة العمالة الوطنية في الإدارة العليا :

2025	2024
7.53%	5.29%

حقوق الإنسان ومعايير العمل

حالات التمييز

تفخر المجموعة بالحفاظ على سجل خالٍ تماماً من أي حالات تمييز خلال الفترة 2024 و2025. لم تتلق الشركة أي شكاوى من الموظفين أو العملاء بخصوص التمييز، مما يعكس إلتزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل متساوية وعادلة تحترم حقوق الجميع وتعزز من روح الإلتزام.

نحرص دائماً على تطبيق سياسات صارمة ضد التمييز بكافة أشكاله، مع توفير قنوات تواصل مفتوحة وآليات فعالة للإبلاغ عن أي مخالفات، مما يضمن معالجة أي مخاوف على الفور وتعزيز ثقافة الإحترام والمساواة داخل المجموعة.

مشاركة الموظفين

يُدار تفاعل الموظفين من خلال سياسات مُحددة لتشجيعهم على التعبير عن مخاوفهم والتعبير بحرية عن ملاحظاتهم حول تجاربهم العملية، كما يُمكن للموظفين التعبير بحرية عن مخاوفهم بشأن أي أفعال أو سلوكيات غير أخلاقية أو غير قانونية تخالف القيم وحقوق الإنسان. تتيح سياسة شكاوى وتظلمات الموظفين إجراءات الإبلاغ عن الشكاوى والتظلمات وتصعيدها إلى المدير المسؤول. كما تحدد الإجراءات المتخذة لمعالجة الحالات المبلغ عنها حتى يتم حلها، مع الحفاظ على سرية المبلغ نطمئن الموظفين إلى وجود مرونة دائماً للتخفيف من أي مخاطر قانونية محتملة.

تطوير المجتمع

خلال الفترة 2024 و 2025، حرصت المجموعة على التفاعل بشكل فعال مع عدة مؤسسات إجتماعية جنباً إلى جنب على تنفيذ مبادرات متنوعة تهدف إلى المساهمة في القضايا المجتمعية، يعكس هذا الالتزام رؤية الشركة لدعم التنمية المستدامة وتعزيز رفاهية المجتمع من خلال توفير حلول مبتكرة ومستدامة تعود بالنفع على الجميع.

المبادرة	الجهة	الإستثمار
المشروع الإعلامي الخاص لصناعة المحلية	إتحاد الصناعات الكويتية	6000
رعاية برنامج الجواهر	شركة لويك للإنتاج المسرحي	10000
رعاية برنامج الجواهر	شركة لويك للإنتاج المسرحي	10000
المشاركة في المشاريع الرمضانية	بنك الكويتي للطعام والإغاثة	7500
دعم أعمال وأنشطة متحف بيت العثمان	مركز العمل التطوعي	3000
الأسبوع الكويتي في مصر	مجموعة الجابرية للمعارض	3000
مبادرات الهلال الأحمر الكويتي	جمعية الهلال الأحمر الكويتي	5000
رعاية منصة التمكين الاقتصادي للمرأة في الكويت	شركة ياسمين الصالح للعلاقات العامة	5000
	إجمالي الإستثمارات	49,500

مساهمات في المجتمع

تواصل المجموعة مساهمتها في التنمية المجتمعية في الكويت من خلال أنشطتها في مجال المسؤولية الاجتماعية مع العديد من المؤسسات الرئيسة لتوفير حلول مستدامة للقضايا المجتمعية تماشياً مع الركائز الرئيسية لإستراتيجية رؤية الكويت 2035.

المساهمات المجتمعية	2024	2025
ضريبة دعم العمالة الوطنية	216,042	334,647
الزكاة	86,417	133,859
حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي	91,440	104,624

المشتريات

نظرة عامة

نتعامل مع الموردين بطرق تضمن الشفافية والكفاءة لعمليات الشراء وذلك بالإمتثال للوائح التنظيمية الداخلية للمجموعة، بهدف تعزيز شراكات طويلة الأمد مع الموردين المسؤولين، قبل إبرام العقود يجب على الموردين الالتزام بالمعايير المعمول بها داخليا كسياسة تضارب المصالح وقواعد السلوك المهني.

النهج المتبع

ويعطي نهجنا الأولوية للموردين المحليين، ويتمشى مع أفضل الممارسات الدولية، ويدعم السلوكيات التجارية الأخلاقية والمستدامة.

2025	2024	
5,523	5,313	العدد الإجمالي للموردين
2,410	2,320	عدد الموردين المحليين
%43.64	%43.666	النسبة