

شركة الصناعات الهندسية الثقيلة وبناء السفن ش.م.ك (عامة)

HEAVY ENGINEERING INDUSTRIES & SHIPBUILDING CO. K.S.C (Public)



HEISCO

المسؤولية الاجتماعية

الإحتفاظ بالمواهب واستقطابها

تسعى شركتنا إلى تقديم فرص عمل مجزية تتيح للطامحين تطوير مسيرتهم المهنية والمساهمة في نجاح المؤسسة. نؤمن بأهمية إستقطاب المواهب المتنوعة وتوفير بيئة عمل تمكن الموظفين من إكتساب المهارات اللازمة للنمو والتقدم داخل الشركة.

نعمل على خلق مسارات واضحة للتطوير المهني، بما يضمن للموظفين فرصاً مستمرة للتعلم والإرتقاء الوظيفي. وفي عام 2023، واصلت الشركة المحافظة على سجلها المتميز في الإحتفاظ بالموظفين، مما يعكس إلتزامها بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة تلبي تطلعات فريق العمل وتعزز من إنتمائهم للمؤسسة.

التوظيف ودوران العمل

2023	
112.8%	معدل الإحتفاظ بالموظفين
32.74%	معدل دوران العمالة
5893	عدد الموظفين الجدد

التنوع والشمولية

تسعى الشركة لإنشاء بيئة عمل آمنة وشاملة تقوم على التعاون والثقة والمساواة، والتي قد تساعد في تحسين الإنتاجية وخلق قيمة مستدامة.

التنوع العمري بين الموظفين

الضئة العمرية	عدد الموظفين
2023	
18-40	9269
41-50	4193
51-60	1542
أكبر من 60	103

التنوع بين الجنسين

تمثل المرأة 1.44 % من إجمالي موظفي الإدارة العليا في الشركة خلال عام 2023.

التنوع في الإدارة

■ ذكور ■ إناث



تعزيز مسار التدريب والتطوير

تهتم الشركة بتنمية قدرات وكفاءات موظفيها وتزويدهم بالمهارات اللازمة للتطوير المهني. وتُعد برامج التعليم والتدريب جزءاً أساسياً من أهدافنا لتعزيز أداء الموظفين وتمكينهم من مواجهة التحديات المستقبلية بثقة وكفاءة.

إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا التدريب	2023
عدد الذكور	2904
عدد الإناث	0
إجمالي ساعات التدريب	14520
متوسط ساعات التدريب للموظف	5

العمالة الوطنية

تولي الشركة أهمية خاصة لإختيار وتوظيف الكوادر الوطنية، انطلاقاً من إلتزامها بدعم العمالة الوطنية وجعلها قوة دافعة لنمو الشركة وإزدهارها. نسعى إلى إستقطاب وتنمية المواهب الكويتية من خلال تقديم فرص وظيفية مجزية تتيح لهم التطور المهني والمساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف الشركة.

تعمل الشركة على خلق بيئة عمل تحفز الكفاءات الوطنية على الإبتكار والإبداع، مع تقديم برامج تدريب وتطوير مستمرة لتعزيز مهاراتهم وتمكينهم من لعب دور أساسي في مسيرة الشركة نحو مستقبل مستدام، ومن ثم تأهيلهم لمراكز القيادة.

حالات التمييز

تفخر الشركة بالحفاظ على سجل خالٍ تماماً من أي حالات تمييز خلال عام 2023. لم تتلقَ الشركة أي شكاوى من الموظفين أو العملاء بخصوص حالات التمييز، مما يعكس إلتزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل متساوية وعادلة تحترم حقوق الجميع وتعزز من روح الإلتزام.

نحرص دائماً على تطبيق سياسات صارمة ضد التمييز بكافة أشكاله، مع توفير قنوات تواصل مفتوحة وآليات فعالة للإبلاغ عن أي مخالفات، مما يضمن معالجة أي مخاوف وتعزيز ثقافة الإحترام والمساواة داخل الشركة.

تأثيرنا في المجتمع

خلال عام 2023، حرصت الشركة على التفاعل بشكل إيجابي مع الأحداث والتحديات التي شهدها العالم، مؤكدة دورها الرائد في تقديم المساهمات والتبرعات الهادفة.

عملت الشركة جنباً إلى جنب مع عدة مؤسسات إجتماعية للمساهمة في مبادرات متنوعة تهدف إلى الحد من بعض المشكلات التي تؤثر سلباً على المجتمع. ويأتي ذلك من واقع رؤية الشركة لدعم التنمية المستدامة وتعزيز رفاهية المجتمع من خلال توفير حلول مبتكرة ومستدامة.

2023	المساهمات الاجتماعية
32,000	إجمالي المساهمة المجتمعية والتبرعات والرعاية خلال عام 2023
65,128	المساهمة في حصة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي
85,025	الزكاة
212,562	دعم العمالة الوطنية